

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад №22 г-к Кисловодска

Принято
Советом Учреждения
МБДОУ Д/с №22
Протокол № 1 от 10.09 2019 г.



**Положение
об общем собрании трудового коллектива ДОУ**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 22. города-курорта Кисловодска (Далее - Учреждение) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Конституцией, Уставом Учреждения

1.2. Общее собрание работников Учреждения (Далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждения.

1.3. Общее собрание объединяет весь трудовой коллектив Учреждения.

1.4. Общее собрание проводится не чаще двух раз в учебный год по плану работы Учреждения и по мере необходимости.

1.5. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.6. Решения Общего собрания принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Содействовать осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Расширение коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.3. Организации работы над Коллективным договором

2.4. Решение вопросов социальной защиты работников Учреждения

2.5. Организация общественных работ.

3. Функции Общего собрания .

3.1. Обсуждение и принятия проекта Коллективного договора и изменения и дополнения к нему.

3.2. Заслушивание отчетов комиссий, в частности о работе по Коллективному договору.

3.3. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения, предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

3.4. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и отчета заведующего о выполнении мероприятий по устранению недостатка в работе.

3.5. Выборы в члены Совета Учреждения

3.6. Обсуждение вопросов необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения.

3.7. Принятие устава Учреждения и изменения к нему.

3.7. Участие в разработке и принятия проектов Положения о Совете Учреждения, Положение об Общем собрании работников Учреждения, Положение о педагогическом совете.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право

4.1.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.1.2. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

4.1.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.5. Участвовать в управлении Учреждения.

4.6. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.7. Каждый член Общего собрания имеет право:

- ❖ потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- ❖ при несогласии с решением Общего собрания и высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общего собрания.

5.1. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, Совет родителей Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

5.2. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания:

- ❖ организует деятельность Общего собрания трудового коллектива Учреждения;
- ❖ информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании ;
- ❖ организует проведение Общего собрания;
- ❖ определяет повестку дня;
- ❖ контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание считается полномочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.6. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

6. Ответственность Общего собрания .

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- ❖ за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ним задач и функций.
- ❖ соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Документация Общего собрания .

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- ❖ дата проведения;
- ❖ количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- ❖ приглашенные (ФИО, должность);
- ❖ повестка дня;
- ❖ ход обсуждения вопросов;
- ❖ предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- ❖ решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания .

7.4. Ведется нумерация протоколов Общего собрания. Протоколы скрепляются подписью Заведующего Учреждением и печатью.

7.6. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).